



今日も東北のために

さあ、一緒に  
**JOIN!**



**仙建工業株式会社**

〒980-0811 仙台市青葉区一番町2-2-13 仙建ビル10F  
TEL.022-225-8511 (代) FAX.022-222-4677 (代)  
<https://senkenkogyo.com/>

さあ、一緒に  
**JOIN!**



鉄道を支え、地域社会に貢献する



2025.03



# 鉄道魂

鉄道を支える



# 地域思い

地域を良くする



## 技術力と創造力を、人と街づくりのために

仙建工業は、鉄道工事を基軸とした総合建設業です。  
 鉄道は、日々の暮らしや社会活動を支え、街と街をつなぐ重要な生活インフラです。  
 私たちは、お客さまが365日いつでも安心・快適にご利用いただけるよう、鉄道施設のメンテナンス工事を担っています。  
 さらに鉄道工事で培った技術と創造力で街のインフラ整備を行い地域に貢献しています。  
 それは誇りであり、大きなやり甲斐です。  
 ぜひ私たちとともに、鉄道を支え、より良い地域づくりに挑戦してみませんか？



## 仙建工業がめざす姿

- 鉄道工事で磨く高い技術力 ● 鉄道の安全安定輸送を担い、お客さまに満足していただける高い技術力
- 地域社会への貢献と信頼 ● 安全で品質の高いものづくりを通し地域の発展に貢献し、信頼される企業
- 建設業の東北NO.1 ● 環境変化に柔軟に対応し、安定的な経営基盤を持つ東北の建設業NO.1

## 土木の紹介

高い技術力で豊かな社会を築きます

橋りょうの架設や新駅の設置・既存駅の改築、駅前広場の整備など幅広い土木の実績があります。当社の強みである鉄道関連の橋りょうでは、さまざまなケースに対応できるノウハウを蓄積し、数々の実績を重ねてきました。



JR只見線 第6只見川橋りょう



秋田新幹線 着落雪対策設備

## 建築の紹介

愛される建築物で地域の街づくりに貢献します

当社では駅舎をはじめとした数多くの鉄道建築物を整備してきました。その他、豊かな「街」づくりのために、銀行や病院、ホテル、オフィスビル、住宅など、さまざまな施設的设计・施工を行ってきました。



JR仙石線 松島海岸駅



JR東日本 東北本部ビル

## 線路の紹介

「ミリ単位」の管理で安全と乗り心地を実現します

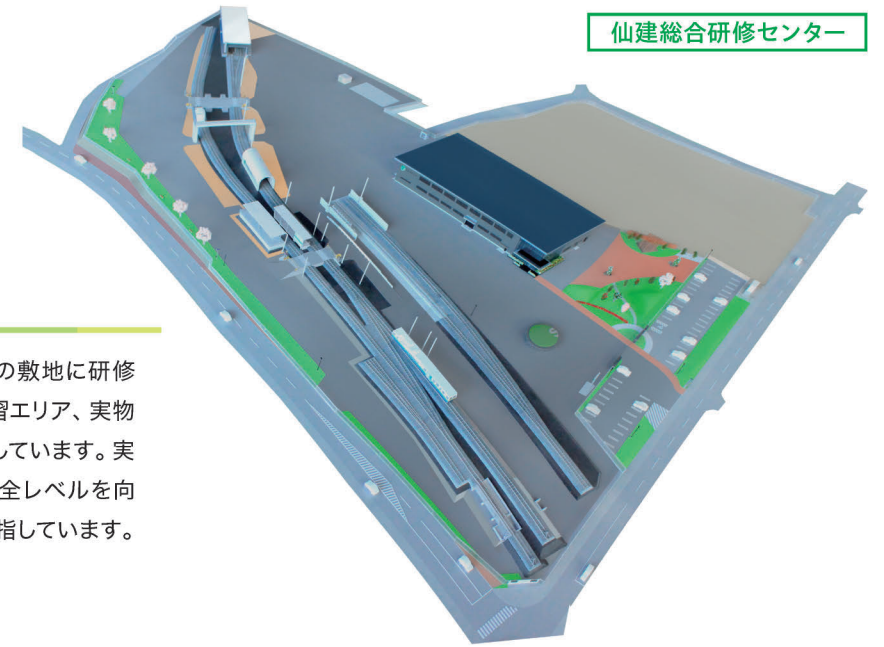
線路工事は、当社にとって基軸であり、他社には真似できない核となる分野です。JR・民鉄各線の線路メンテナンス工事はもとより、整備新幹線等の新線建設工事、災害復旧工事なども手掛けています。



山形新幹線 福島駅アプローチ線



JR在来線 大型機械による線路メンテナンス



仙建総合研修センター

## 研修施設

成長を支える充実した研修施設

仙建総合研修センターには、約48,000㎡の敷地に研修実習棟、研修線(在来線/新幹線)、測量実習エリア、実物大模型、大型保線機械等の実習設備を備えています。実物を見て、触れて、体験して行う研修で、安全レベルを向上し、高度な技術や技能を習得することを目指しています。

### 土木構造物実物大模型 (ボックスカルバート)



ボックスカルバートの鉄筋模型、型枠模型、完成模型の3種類を設置し、鉄筋の配筋状態、型枠支保工の組立、コンクリートの表面状態等を実物に触れて確認できます。

### 建築構造物実物大模型



S造、RC造のモックアップ(実物大の模型)は、図面から読み取る情報で想像し、実物を見て、触れることで確信に変わるプロセスが体験できます。この想像から確信を理解する力を向上させます。

### 安全体感施設



高所体感コーナーでは、墜落制止用器具による吊下がりを感じ、保護具の重要性を学びます。その他、6種類の安全体感機を設置し、実際に機器を体験することで、安全意識を向上させます。

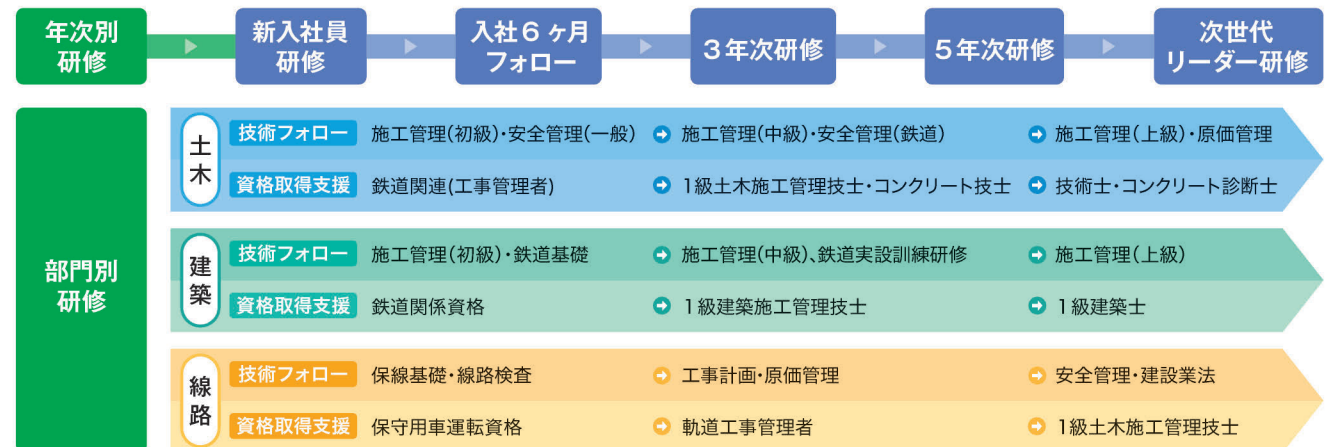
### 研修線



鉄道設備の点検や補修の実習が行えるように、踏切、構造の異なる乗降場(ホーム)、トンネルや線路上空を横断するご線橋など様々な設備があります。

## 研修制度

新入社員研修以降も年次別研修、部門別研修をはじめ、多角的に皆さんの成長をサポートします。仙建総合研修センターと連携し、高度な技術や技能を習得しつつ、現場管理に必要な能力を高め、技術者として育成していきます。



# Voices of Senior 先輩たちの声



土木・建築・線路・事務、それぞれの部署で活躍する10名の若手社員みなさんに、仙建工業を選んだ理由や現在の仕事内容、業務の中でやり甲斐を感じるポイント、今後の目標について語ってもらいました。「鉄道魂」と「地域思い」を胸に、日々情熱を持って仕事に向き合う先輩たちの声をお聞きください。

**土木**



**高木社員**

入社年度：令和3年度  
所属：盛岡支店 総務部  
(JR東日本出向)

鉄道工事に興味があったのと、地元・宮城県で働きたいという思いがあり、両方を叶える仙建工業1社に絞って就活しました。入社後は主に現場の品質・安全・工程管理を行っていましたが、現在はJR東日本に出向し、鉄道の維持管理・工事契約業務を担当し、工事を発注するのが主な業務です。線路上空に跨線人道橋を架設する工事を担当した際には、無事に工事が完了し、列車が通過し、人々が橋を利用しているのを見た時は達成感と充足感を感じました。

**土木**



**藤澤社員**

入社年度：令和5年度  
所属：仙台支店 土木部  
耐震土木作業所

新幹線や在来線など普段入ることのできない場所で工事に携われるというのは他にない仕事です。現在は新幹線耐震補強工事に携っています。仕事内容は、現場で使う材料の発注や安全管理、現場掲示物の管理、報告書の作成など多岐にわたります。特にやり甲斐を感じるのは、職場や協力会社の方々と工程に関する打ち合わせや段取りを調整する仕事、そして工事完成時です。今後は積算業務にもチャレンジしさらにステップアップを目指していきます。

**建築**



**木村社員**

入社年度：令和3年度  
所属：仙台支店 建築部  
仙台建築出張所

大学の研究棟を仙建工業が施工していたのをきっかけに、鉄道から官公庁、民間工事まで幅広い建築に携わっていることを知り、様々なジャンルに取り組めるのではと考え、入社を決めました。実際、仙台市など自治体の工事、民間の改修工事を担当することができました。何もないところから計画し、カタチを作り上げていくというのは、先を見据えて進めなければならないので、難易度は高いのですが、計画通りに進んだ時は、面白さとやり甲斐を強く感じます。

**建築**



**秋田社員**

入社年度：令和4年度  
所属：仙台支店 建築部  
仙台建築出張所

民間から鉄道まで様々なジャンルの建築に携わることができるのが入社動機です。さらに住宅の補助など福利厚生が充実しているのも当社の魅力だと思います。仕事は現場の管理や画像の管理、クライアントとの打ち合わせなど多岐にわたります。社内はとても風通しが良い職場で、若手社員が伸び伸びコミュニケーションできる環境です。段取りよく作業が進んだ時にはやり甲斐を感じます。今は、こうした経験を積み重ね、早く一人前の管理者になることが目標です。

**線路**



**伊藤社員**

入社年度：令和3年度  
所属：盛岡支店 線路部  
青森出張所

地元を支える仕事がしたいと考えていたので、鉄道という重要なインフラの保守工事に携われるこの仕事に魅力を感じました。東北地方で売上高1位という実績にも惹かれました。現在はレールやマクラギ等の軌道の検査や修繕を担当しています。普段は一般の人の目に触れることのない仕事ではありますが、責任の重さを感じるとともに、専門知識を身につけ、多くの人たちと力を合わせ工事し、無事列車の通過を確認できたときには大きな充実感を感じます。

**線路**



**七海社員**

入社年度：令和3年度  
所属：盛岡支店 線路部  
盛岡出張所

線路工事の現場に出て協力会社への指導や管理を行なっています。常に線路の安全を維持していくために様々な大型機械を使用しますが、その維持管理も重要な仕事です。工事の施工計画書などの作成から関わることも多く、自分が関わった工事が無事終了した時や線路の検査方法を理解し一人で達成できた時などにやりがいを感じます。今の目標は、さらに知識や技能を身につけ、現場の最高責任者となり、多くの工事を完遂させることです。

**線路**



**工藤社員**

入社年度：令和4年度  
所属：盛岡支店 線路部  
野辺地出張所

現在の仕事は線路の検修や工事、大型機械の操作などの現場作業、そして検修計画の作成や準備です。入社当時は戸惑うこともありましたが、研修制度がしっかりしているので不安なく現場に入ることができました。仕事を進める際不安な部分は研修を受けることができるので、積極的に新しい分野に挑戦できます。今後はマルチタスク化を目指し、どんな分野でも知識や技術を発揮できるように、一つひとつの業務に全力で取り組んでいきます。

**線路**



**佐々木社員**

入社年度：令和5年度  
所属：福島支店 線路部  
郡山機械出張所

学生時代、鉄道を毎日利用していたこともあり、線路の仕組みやメンテナンスに興味を持ち、日々欠かすことのできないインフラ設備を支える仕事がしたいと入社を決めました。現在は工事の施工計画書の作成や軌道整備のための大型保線機械のオペレーション業務を担当しています。職場は、ベテラン社員から年齢の近い先輩など幅広い世代が配属されていて、質問や相談がしやすく、居心地のよい環境が整っていることも魅力のひとつです。

**事務**



**鈴木社員**

入社年度：令和2年度  
所属：本社 総務部  
事務センター

現在の部署は、給与や寮社宅の手配、社会保険や労働保険、健康診断、ユニフォームや業務用車両の手配などを担当しています。私たちの仕事は、従業員を裏で支えることだと思っています。みなさんが最大限力を発揮するためには何か必要か、自分なりに考え工夫しながら仕事をすること自体も面白く、やり甲斐を感じるのですが、直接「ありがとう、助かった」と声をかけていただくと、「やってよかった」と思うとともに改めてこの仕事を選んだよかったと実感できます。

**事務**



**松川社員**

入社年度：令和2年度  
所属：仙台支店 総務部  
経理課

父が建設業界で働いているのを身近に見ていたので、小さい頃から現場で働く人たちを支える仕事をしたいと考えていました。現在は、工事で発生した請求書の確認や作成、現金の精算や入金処理など経理業務を担当しています。円滑に入金精算処理を行うことで、円滑な工事の進捗をサポートすることが一番のやりがいです。最近は、インボイス制度の導入などもあり、一層専門性が問われる業務も増えているので、スキルアップして現場のサポートを強化したいです。

## キャリアモデル

定期的に昇格・昇職していくプロセスを組んでおり、それぞれの職位に相応しい実務経験や能力を身に付けるための成長期間を設けています。社員が昇格や昇職の機会を意識することで、やる気やモチベーション向上に繋がっています。





### 仙建工業の魅力は？

- やっぱり給料かな。特にボーナスが良いし、資格取得は手当がつくのでモチベーションがあがります。
- 研修が充実しているから、スキルもアップできて、先輩や同期との交流も深められます。
- 福利厚生も魅力。一人暮らしの住宅補助があるので、月々の自己負担が7,000円ですむのは助かります。
- 申請すると個人旅行の宿泊に使える補助金が年に1万円もらえますよ！
- 現在、育児中で時短勤務！子どもが6歳になるまで利用できます。
- 休日や仕事終わりに、自分の時間も充分に作れます。

### クロストーク

# Cross×Talk

土木、建築、線路、事務など様々な職場で活躍する、入社1~4年目の先輩たちに、仙建工業の職場の雰囲気や魅力を語ってもらいました。働いてみて気づく「真の仙建工業」をぜひ参考にしてみてください！



### 入社する前と後で印象は変わった？

- 直接的に線路に関わる仕事だと思ってなかったけれど、実際仕事をして「新幹線の運行を支えている！」という実感が湧きました。
- 業者など関わる人も多く、現場に出て指示や確認もするので、思っていたよりも仕事の幅が広い。
- 現場のイメージが強いけれど、事務仕事が得意な人にも向いている職場です。
- 入社前は不安だったけど、線路は新入社員研修が3ヶ月あって、最初にしっかりと学ぶことができるし「自分からガツガツ質問できる」みたいな雰囲気です。
- 最初は何も分からなくて失敗もするけれど、みんな乗り越えてちゃんと仕事ができるようになります。

### 職場の雰囲気はどんな感じ？

- 同期も含めて、職場内は仕事の相談がしやすい！
- 先輩たちは優しい人が多くて話しやすい。
- 女性が少ないイメージですが、うちは女子会があって仲がいい！
- 年齢の近い先輩たちも多く、新人でも質問もやすく、居心地の良い環境。
- 風通しの良い職場で、みんな仲がいい。

### 学生のみなさんへのメッセージ

- 不安な面も多いと思いますが、研修体制もしっかりしていて基礎を学べるし、「自分からどんどん質問できる会社」です。
- 現場のことは最初はわからないことも多いし、学生と社会人ではギャップが大きいけれど、誰もがみんな通る道。女性も働きやすい会社なので、一緒に働きましょう！



就職の不安を解決!!



仙建工業の採用

# Q&A

## Q 01 配属先はどのように決まりますか？

A | ご本人の希望や適性等を考慮し、配属を決定します

基本的に採用試験受験時に希望した部門での採用となりますが、土木部門と線路部門については、本人の適性等を考慮したうえで入社後に配属部門を決定しています。なお、土木や建築系以外の学科も採用します。

## Q 02 異動や転勤はありますか？

A | 現場異動は短期間で、転勤は数年に1度であります

同じ勤務地域内の異動は、現場の工事量・工事期間・進捗状況等により、1年以内の短い期間でも発生する可能性があります。引越しを伴う転勤は不定期ですが数年に一度発生する場合があります。

## Q 03 休日はどのくらいありますか？

A | 年間の休日数は原則120日以上としています

この日数は、カレンダー上の土曜日と日曜日と祝日に当社の年末年始休暇(12/30~1/3)等を合計した数です。なお、年次有給休暇は入社年度から20日付与します(4/1入社の場合)。入社2年度目以降は、新たに20日付与します(全労働日の8割以上出勤している場合)。

## Q 04 どういった福利厚生がありますか？

A | 仙建工業には、充実した福利厚生があります

### 住まい・社宅

- 寮制度：単身者向けに会社が用意する住居でレンタル家電(テレビ・冷蔵庫・洗濯機・電子レンジ)をつけることも可能  
※家賃(7,000円)と駐車場代、町内会費、自治会費等は個人負担
- 社宅制度：世帯向けに会社が用意する住居で家賃の80%(上限60,000円)を会社で負担
- 住宅手当：賃貸借住宅の居住者に手当を支給  
家族同居者：25,000円/月 独身者：18,000円/月
- 持家援助金制度：住宅取得の建物登記日から最高7年の間援助金(20,000円/月)を支給



### 資格取得

- 資格取得時の受験料や資格保有者に技能手当を支給
- 1級土木施工管理技士取得にかかる資格取得支援の経費を全額負担
- 1級建築士の資格取得試験に合格した場合、資格取得学校の授業料を全額負担



### レジャー宿泊

- 社員が旅行(国内・国外)で宿泊した1旅行および旅行に同行した家族にそれぞれ一部補助金を支給  
社員：5,000円/回 家族1人につき：5,000円/回 ※年2回適用



### 健康・医療

- インフルエンザ予防接種補助：予防接種を受けた社員に実費額を支給(上限4,000円)
- 人間ドック補助：実施年度内に35歳、40歳、45歳、50歳、55歳、60歳に達する社員は全額会社負担
- 社員相談窓口：社内及び社外に相談窓口(電話・メール・郵便・対面)を設けています



### 結婚・出産・育児

- 結婚祝金：社員が結婚した際に祝金(30,000円)を支給
- 結婚休暇(有給)：社員が結婚した際に結婚日以降の3日間
- 通院休暇(有給)：女性社員が妊婦健診を受診するための必要な時間
- 産前産後休暇(有給)：産前6週間、産後8週間
- 配偶者出産休暇(有給)：配偶者が出産に係る入院日から産後1週間を経過するまでの2日間



### その他

- 奨学金返済支援制度：代理返還制度を有する貸与機関の奨学金返済を対象とする  
支給月額は最大15,000円/人、支援期間は返済開始から最長10年
- 企業型確定拠出年金：毎月掛金を積み立て、従業員が資産運用し、60歳以降に給付金として受け取る企業年金制度(選択制DC)  
(会社掛金：基本賃金の3%、個人掛金：基本賃金のうち50,000円を上限に設定可)



この他にも社員のワークライフバランスをより良くするための福利厚生が様々あります。