

女性活躍推進法に基づく 仙建工業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する

1.計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日

2.当社の課題

- ・女性の採用比率の向上
- ・年次有給休暇の取得率の向上

3.目 標

- ・女性社員の雇用率を向上させるため、毎年1名以上の採用を行う
- ・年次有給休暇の取得率65%を目指す

4.取組内容と実施時期

□ 2022年4月～

- ・ホームページ（採用ページ）のリニューアルを行う
- ・インターンシップ、学校訪問、会社説明会などにおいて、女性社員をリクルーターとした採用活動を充実させる

□ 2022年7月～ ※四半期ごとに確認

- ・年次有給休暇の取得状況を雇用区分別に把握し、社内で情報共有を行い、取得に対する意欲を実施する

□ 2023年4月～

- ・上記の取り組みを基本とし、毎年振り返りと改善を継続する