

次世代育成支援対策推進法に基づく 仙建工業株式会社 行動計画

社員一人ひとりが多様な働き方のもと、幸せな生活を営む環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する

1.計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日（5年間）

2.内容

目標1：出産・育児・介護等に関する社内制度は、イントラネットなどを活用して社員へ周知し、また集合研修の場などで啓発活動を実施することで社内制度の利用促進を図る

〈対策〉

- 2022年4月～ 育児・介護休業法の改正など、法改正の情報を事前に把握して、社内制度の見直しを適時実施する。見直した社内制度は、遅滞なくイントラネットに掲載して社員へ周知する

目標2：働き方改革をさらに推し進め、社員の時間外労働や休日労働の削減ならびに年休の取得率の向上を図る

〈対策〉

- 2022年4月～ 四半期ごとに状況を把握し、関係箇所との情報共有を図って、具体的な解決策を講じる